

SE DEVELOPPER ENTRE PAIRS



PUBLIC

Managers ou autre groupe de pairs

PRÉREQUIS

Aucun

DURÉE

18 heures
(3+6x2+3)

FORMAT / LIEU

Présentiel
(Rheopole ou entreprise)
ou distanciel

TAILLE DU GROUPE

6 à 8 personnes

COÛT

1500 € H.T.
Intraentreprise :
nous contacter

GÉNÉRALITÉS FORMATIONS



CONTEXTE ET OBJECTIFS

Les sciences neurocognitives montrent que l'on apprend plus de la pratique que de la théorie et qu'avec des moyens appropriés on se nourrit de l'expérience des autres. Le codéveloppement part de ce principe et de celui que nous sommes beaucoup plus savants que ce que nous croyons.

Son processus rigoureux, intra ou interentreprise, nourrit la confiance et la solidarité, développe collaboration professionnelle en général et du management en particulier, l'autonomie, et donne du plaisir !

Il est mis en œuvre par un.e animateur.rice expérimenté.e et certifié.e.

COMPÉTENCES VISÉES / PROGRAMME

- Améliorer son questionnement et sa posture de conseil
- Acquérir des compétences dans les différents domaines apportés par les participants
- Analyser la pratique de travail en groupe

MOYENS PÉDAGOGIQUES, TECHNIQUES ET D'ENCADREMENT

Co-développement selon pratique certifiée, en 7 étapes

- choix de la situation
- exposé
- clarification
- contrat
- consultation
- plan de réflexion et d'action
- capitalisation / évaluation

ÉVALUATION ET SUIVI

Autoévaluation à chaque séance
Certificat de réalisation

LES POINTS FORTS DE CETTE FORMATION

Vérification de la pertinence des profils / fonctions des inscrits afin de garantir la neutralité des échanges et la pérennité du groupe après la formation.
Formateur.rice expérimenté.e et certifié.e en codéveloppement.