

METTRE EN PLACE UNE GPEE



PUBLIC

RH ou
Manager

PRÉREQUIS

Aucun

DURÉE

2 x 1/2 j

FORMAT / LIEU

1/2 j collective
visio ou présentiel
+ 1/2 j individuelle
dans l'entreprise

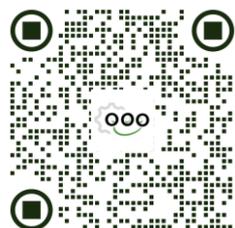
TAILLE DU GROUPE

2 à 8 personnes

COÛT

800 € H.T.
+ frais de
déplacement

GÉNÉRALITÉS FORMATIONS



CONTEXTE ET OBJECTIFS

Avoir dans l'entreprise les compétences nécessaires à son activité est un enjeu crucial.

Avoir une vision claire des compétences présentes et de celles souhaitées permet de piloter le processus RH et d'animer les équipes au quotidien.

Cette formation pose les bases de la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences.

Elle est ancrée dans le réel par la conception générale du projet et la construction d'un référentiel de compétences personnalisé.

COMPÉTENCES VISÉES / PROGRAMME

- Intégrer les enjeux d'une GPEE
- Connaître la notion de compétences
- Bâtir un référentiel de compétences
- Evaluer des compétences
- Impliquer les différents acteurs de l'entreprise

MOYENS PÉDAGOGIQUES, TECHNIQUES ET D'ENCADREMENT

Alternance de

- apport de contenu
- autodiagnostic et réflexions personnelles
- accompagnement sur site

Support de présentation et carnet de bord fournis

EVALUATION ET SUIVI

Cette formation-action conduit à voire à l'organisation du projet de GPEE et une première ébauche de référentiel de compétences dans l'entreprise.,
Certificat de réalisation.

LES POINTS FORTS DE CETTE FORMATION

Une formation très opérationnelle, ancrée dans l'action dans l'entreprise